



ISTITUTO OMNICOMPRESIVO GIANO DELL'UMBRIA - BASTARDO
C.F. 82005300544

Sito web: www.omnicomprensivogianodellumbria.edu.it

E-mail: pgic83200a@istruzione.it

PEC: pgic83200a@pec.istruzione.it

Centralino 0742/931953 - Presidenza 0742/931954



Circ. 276

Prot. vedi segnatura

Giano dell'Umbria, 01.07.2021

BONUS DESTINATO ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

A.S. 2020-21

PERSONALE ATA

Le norme contrattuali vigenti prevedono che, essendo caduto il vincolo di destinazione esclusivo ai docenti del Bonus destinato alla valorizzazione dei medesimi, la premialità viene intesa come ampliamento all'intero personale scolastico. La legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello stato per l'a. f. 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020 – 2022" all'art. 1 comma 249 recita: "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 (Bonus premiale) già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del **personale scolastico** (docente e **ATA**), senza ulteriore vincolo di destinazione", al fine di far emergere la qualità della progettazione d'Istituto che va a sostegno del Piano di Miglioramento, anche in riferimento alle procedure emergenziali progettate e realizzate dall'Istituzione scolastica.

Si riportano e definiscono i criteri di valorizzazione del merito relativi al personale ATA. Per tutto il personale in servizio l'assegnazione del bonus sarà subordinata alla verifica da parte del Dirigente Scolastico dei seguenti indicatori generali:

- correttezza professionale: nell'anno di riferimento i beneficiari del bonus non dovranno essere incorsi in sanzioni disciplinari;
- univocità della premialità: sarà fatta esclusione di assegnazione del bonus ad attività o progetti già interamente retribuiti con salario accessorio a carico del FIS o del bilancio della scuola.

L'assegnazione del bonus sarà subordinata alla verifica da parte del Dirigente Scolastico, con l'ausilio della DSGA, degli indicatori specifici.

Come previsto dalla normativa, il Dirigente Scolastico è tenuto a motivare ciascuna assegnazione del bonus.

Il personale ATA dovrà compilare la scheda ivi allegata.

AREA ATA

I CRITERI di PREMIALITA' GENERALI del personale ATA proposti, sono così definiti in ordine di priorità:

- Due terzi di presenza effettiva in servizio
- Rapporto presenza in servizio - qualità del lavoro svolto
- Flessibilità operativa e oraria.
- Contributo documentato al benessere lavorativo.
- Contributo documentato alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca la gestione della conflittualità.
- Apprezzamento documentato da parte della comunità scolastica: Dirigente scolastico, Direttore S.G.A., Colleghi, Docenti, genitori, studenti.
- Disponibilità alla Formazione in servizio.
- Miglioramenti apportati e buone prassi lavorative.

- Contributo documentato al funzionamento complessivo della scuola: cura dell'Inclusione, della Sicurezza e della Salute

INDICATORI SPECIFICI

indicare in tabella la voce di interesse riguardo gli indicatori specifici di seguito esplicitati

1) ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- a) Supporto per la gestione delle attività didattiche e amministrative in considerazione del periodo caratterizzato dall'emergenza epidemiologica dal COVID-19
- b) disponibilità ad espletare la propria funzione fuori dal proprio orario di servizio
- c) contributo al miglioramento della qualità del lavoro

2) COLLABORATORI SCOLASTICI

- a) Situazioni emergenziali che richiedano impegni straordinari non retribuibili interamente con il FIS (es. cantieri negli edifici scolastici, traslochi, imbiancatura, ecc.)
- b) disponibilità ad espletare la propria funzione fuori dal proprio orario di servizio
- c) contributo al miglioramento della qualità del lavoro

3) ASSISTENTI TECNICI

- a) Situazioni emergenziali che richiedano impegni straordinari non retribuibili interamente con il FIS (es. cantieri negli edifici scolastici, traslochi, imbiancatura, ecc.)
- b) disponibilità ad espletare la propria funzione fuori dal proprio orario di servizio
- c) contributo al miglioramento della qualità del lavoro

*** IL DIRIGENTE SCOLASTICO**
Dott. Maurizio Madonia Ferraro

* Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

